

Принято
Педагогическим советом №1
Протокол №1 от 30.08. 2016 г.



д/с № 46
Готоркулова
2016г № 99 – ОД

Положение о клубе молодого воспитателя «Росток»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет организационно – методическую основу деятельности клуба молодого воспитателя «Росток» (далее – клуб «Росток»), содействует повышению профессионального мастерства начинающих педагогов муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 46 «Первоцвет» города Ставрополя (далее – Учреждение).

1.2. Положение разработано в соответствии со ст. 30 Конституции РФ, ст. 35 Закона РФ «Об образовании», ст. 53 Трудового кодекса РФ.

1.3. Деятельность Клуба «Росток» осуществляется в соответствии с действующим законодательством РФ в области образования, Устава учреждения, нормативными правовыми документами об образовании, настоящим Положением.

1.4. В состав Клуба «Росток» входят: председатель (выбирается из опытных высококвалифицированных педагогов), начинающие педагоги.

1.5. Решения Клуба «Росток» являются рекомендательными для начинающих педагогов.

1.6. Срок действия Положения не ограничен.

2. Задачи клуба молодого воспитателя «Росток»

Главными задачами Клуба «Росток» являются:

2.1. Разработка организационно – педагогических рекомендаций по оптимизации воспитательно – образовательного процесса, условий обучения и воспитания детей дошкольного возраста, качеству образовательных услуг.

2.2. Содействие всем начинающим педагогам в приобретении знаний, умений, необходимых в образовательной деятельности с целью планомерного раскрытия индивидуальных педагогических способностей начинающего педагога.

3. Задачи:

- ускорение процесса профессиональной и социальной адаптации молодых специалистов в образовательном учреждении;
- установление отношений сотрудничества и взаимодействия между молодыми специалистами и опытными педагогами;
- приобретение практических навыков, необходимых для педагогической работы по занимаемой должности;
- удовлетворение потребности молодых педагогов в непрерывном образовании и оказание им помощи в преодолении различных затруднений;
- помощь молодым педагогам во внедрении современных подходов и передовых педагогических технологий в образовательный процесс;
- участие в проведении проведения различного уровня методических семинаров, конференций, выставок с привлечением интеллектуального потенциала молодых педагогов.

4. Организация работы:

- сообщество молодых педагогов представляет собой постоянно действующие формы повышения методической грамотности воспитателя Учреждения.

Основные направления работы:

- формирование индивидуального профессионального стиля творческой деятельности педагогов через внедрение прогрессивных образовательных технологий;
- пропедевтическая адаптационная работа;
- организация профессиональной коммуникации;
- мотивация самообразования;
- проведение опытными педагогами занятий для начинающих педагогов;
- диагностика успешности работы молодого педагога;

Работа клуба проводится по плану, принятому Советом клуба молодого педагога.

Формы работы:

- беседы;
- лекции;
- консультации с психологом;
- знакомство с новинками методической литературы;
- дискуссии;
- обмен опытом;
- курсы повышения квалификации;
- Мастер-класс (посещение занятий, образовательной деятельности).

Обратная связь осуществляется с помощью анкетирования слушателей клуба молодого педагога.

В течение учебного года проводится не менее 3-х заседаний клуба «Росток»

5. Документация Клуба «Росточек»

В Клубе молодого педагога ведётся следующая документация:

- план работы Клуба «Росток»;
- протоколы заседаний;
- банк данных о молодых педагогах;
- отчёты по самообразованию молодых педагогов.

5. Структура сообщества:

Руководство работой клуба осуществляет председатель.

Для организации своей работы клуб молодого педагога выбирает Совет, который выбирается и утверждается на 1-ом общем заседании клуба.

В состав совета Клуба «Росток» входят: председатель, секретарь, творческая группа в количестве 5 человек.

6. Права и обязанности Совета сообщества клуба «Росток»:

- Принимать участие в планировании работы клуба.
- Вносить предложения по тематике работы клуба.
- Своим личным участием способствовать интересной и разнообразной работе клуба.
- Анализировать работу клуба «Росток»
- Совет клуба «Росток» обязан организовывать его работу в соответствии с утверждённым Положением.

7. Сообщество молодого педагога:

Молодые специалисты, прибывшие в образовательные учреждения и имеющие стаж педагогической работы до 5 лет.